

VCP-Nieuwsbrief 21.13

30 augustus 2021

Steunmaatregelen stoppen abrupt: zorg voor werknemers



Voorkomen moet worden dat werknemers alsnog in de kou komen te staan bij de naweeën van de coronacrisis. Dat zegt de VCP naar aanleiding van het kabinetsbesluit om de steunmaatregelen per 1 oktober abrupt stop te zetten. Het zou zonde zijn als intrinsiek gezonde bedrijven nu alsnog in de problemen komen en mensen moeten ontslaan, zegt VCP-voorzitter Nic van Holstein.

[Lees bericht op de website](#)

1 september 2021

Subsidieregeling sectoranalyses duurzame inzetbaarheid van start



Werkenden willen gezond en wel hun pensioen halen. Om duurzame inzetbaarheid te bevorderen kunnen sectoren deze maand subsidie voor een sectoranalyse aanvragen. Deze sectoranalyse is nodig voor een bredere subsidieaanvraag binnen de zogeheten [MDIEU-regeling](#), de Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden.

[Lees bericht op de website](#)

30 augustus 2021

Werkgever mag niet verplichten tot vaccineren



Werkgevers mogen hun werknemers niet verplichten zich tegen corona te laten vaccineren, ook niet indirect. Dat zegt de VCP naar aanleiding van het bericht dat medewerkers van autobedrijf Leaseplan alleen na volledige vaccinatie op kantoor mogen komen. Ook mag de werkgever vaccinaties niet registreren, daar is de regelgeving duidelijk over. Nederland kent bovendien geen vaccinatieplicht.

[Lees bericht op de website](#)

24 augustus 2021

FvOv voorzichtig positief over tijdelijke toelage leraren



Onderwijsvakorganisatie FvOv vindt de tijdelijke toelage voor leraren, schoolleiders en ander personeel op scholen met leerachterstanden een stap in de goede richting. De problemen zijn op deze scholen ook het grootst. Maar voor het wegwerken van de personeelstekorten in het onderwijs zijn volgens voorzitter Jilles Veenstra structurele maatregelen nodig. "Het onderliggende probleem is hiermee niet opgelost."

[Lees bericht op de website](#)

19 augustus 2021

Jongeren in OR: doen!



Diversiteit levert je organisatie veel op en versterkt ook jouw OR. Jongeren hebben relevante meerwaarde binnen een ondernemingsraad. Een mix van jong en oud leidt tot waardevolle inzichten bij het aanpakken van belangrijke vraagstukken, zegt het SER Jongerenennetwerk Medezeggenschap. Het jongerenennetwerk heeft op de [SER-website](#) op een rij gezet hoe jongeren meer bij medezeggenschap kunnen worden betrokken en geeft praktische adviezen en aanbevelingen.

[Lees bericht op de website](#)

27 juli 2021

Webinar VCP YP over hybride werken en jongeren



VCP Young Professionals houdt op 15 september een webinar over hybride werken, gericht op jongeren. Sinds de coronacrisis wordt er veel meer thuisgewerkt. Wat betekent dit voor de toekomst? Wat zijn de voor- en nadelen van thuiswerken en hoe ga je daar als young professional mee om? Tijdens het webinar komen deze en nog veel meer vragen aan bod. Aanmelden kan door een mail te sturen naar info@vcppy.nl.

[Lees bericht op de website](#)

16 augustus 2021

Handreiking OR bij fusies en overnames



De Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) van de SER heeft een [handreiking](#) opgesteld voor ondernemingsraden bij fusies en overnames. De handreiking geeft een overzicht van de (wettelijke) rechten van OR's en hoe de OR daarvan het beste gebruik kan maken.

[Lees bericht op de website](#)

16 augustus 2021

Tips & Tricks om jongeren aan te trekken voor pensioenfondsen

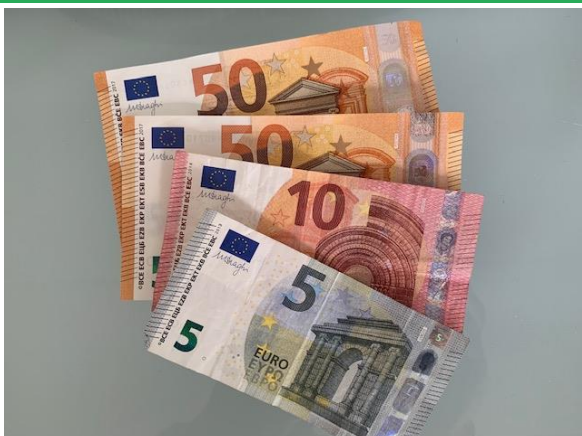


Veel pensioenfondsen vinden het lastig enthousiaste jongeren aan te trekken met de juiste kwalificaties. Stichting PensioenLab heeft daarom een toolkit gemaakt die pensioenfondsen hulp biedt om die jongeren wél te vinden.

[Lees bericht op de website](#)

16 augustus 2021

Wijzigingen belastingen en premies



Per 1 juli zijn de minimumloon en AOW bedragen weer gewijzigd. Daarnaast zijn er op die datum een aantal andere belastingwijzigingen ingegaan. Wij hebben een aantal aandachtspunten voor u.

[Lees bericht op de website](#)

[Stuur deze nieuwsbrief naar een vriend](#)

U kunt zich inschrijven voor de VCP Nieuwsbrief, zodat u tweewekelijks op de hoogte wordt gehouden via email. Vragen of opmerkingen: info@vcp.nl.

Inschrijven

Disclaimer

De VCP heeft geprobeerd alle rechthebbenden op beeldmateriaal te benaderen. Mocht dat niet gelukt zijn, vriendelijk verzoek u te melden bij info@vcp.nl